

Załącznik nr 2 do Regulaminu naboru
na wolne stanowiska pracy
w Muzeum Zamkowym w Malborku

MUZEUM ZAMKOWE W MALBORKU OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY

Muzeum Zamkowe w Malborku to absolutnie unikalne miejsce i wspaniałe miejsce pracy. Jest gospodarzem Zamku w Malborku - największego gotyckiego zespołu zamkowego na świecie, wpisanego na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO. Ma w swej strukturze dwa oddziały terenowe: zamek kapituły pomezkańskiej w Kwidzynie (Pomnik Historii) oraz dawny zamek wójtowski w Sztumie.

Tworzymy interdyscyplinarny zespół pasjonatów i cieszymy się, że możemy każdego dnia czuć klimat tych wyjątkowych miejsc. To inspiracja sama w sobie. Wierzymy, że nasze miejsca pracy, ich historia i architektura dają nam unikalną bazę, ale najważniejsza w pracy jest atmosfera, którą tworzymy. Szanujemy się wzajemnie i wiemy, że różnorodność jest naszą siłą. Razem pracujemy nad nieustannym rozwijaniem naszych kompetencji i realizujemy szereg projektów badawczych, kulturalnych, edukacyjnych i wystawienniczych.

Zapraszamy do naszego zespołu osoby z pozytywnym nastawieniem, dobrą energią, lubiące wyzwania oraz ukierunkowane na dialog i poszukiwanie rozwiązań.

Aktualnie zapraszamy do zapoznania się z ofertą pracy na stanowisku:

Specjalista/ka ds. wsparcia IT

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Wymiar czasu pracy: pełny etat

Miejsce pracy: Muzeum Zamkowe w Malborku (wraz z Oddziałami Zamek w Kwidzynie i Zamek w Sztumie)

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Zadania główne:

- a. Bezpośrednie oraz zdalne wsparcie techniczne użytkowników w zakresie oprogramowania systemowego, użytkowego oraz sprzętu komputerowego, urządzeń mobilnych i urządzeń peryferyjnych;
- b. Nadzór nad sprzętem komputerowym (konserwacja, drobne naprawy, rozbudowa i modernizacja, konfiguracja nowych stanowisk pracy);
- c. Nadzór nad oprogramowaniem (instalacja oraz aktualizacja systemów operacyjnych i niezbędnych aplikacji);
- d. Wsparcie techniczne użytkowników podczas konferencji i szkoleń w zakresie urządzeń multimedialnych i wideokonferencyjnych.

2. Zadania pomocnicze:

- a. Szkolenia pracowników z zasad posługiwania się systemem informatycznym oraz aplikacjami.

3. Zadania okresowe:

- a. Pomoc działowi administracyjno-gospodarczemu w okresowej inwentaryzacji sprzętu teleinformatycznego.

Wymagania:

1. Wykształcenie: preferowane wyższe, kierunek: informatyka, może być w trakcie studiów zaocznych.
2. Obligatoryjne uprawnienia: brak, certyfikaty poświadczające kompetencje zawodowe związane z technologiami IT będą dodatkowym atutem.
3. Doświadczenie zawodowe:
 - a. doświadczenia zawodowe poza instytucjami kultury przy wykonywaniu podobnych czynności: minimum dwuletnie doświadczenie w pracy na tożsamym stanowisku (wsparcie techniczne);
 - b. doświadczenie w pracy w instytucjach kultury, w tym na pokrewnych stanowiskach: nie jest wymagane, będzie stanowić dodatkowy atut.
4. Umiejętności:
 - a. Umiejętność instalacji i konfiguracji sprzętu komputerowego oraz urządzeń peryferyjnych;
 - b. Bardzo dobra znajomość systemów operacyjnych Windows oraz aplikacji biurowych (m. in. MS Office, MS Teams);
 - c. Umiejętność skutecznego diagnozowania i rozwiązywania problemów stacji roboczych dotyczących zarówno sprzętu jak i zainstalowanego oprogramowania;
 - d. Znajomość usługi MS Active Directory;
 - e. Znajomość podstawowych zagadnień związanych z budową oraz działaniem sieci TCP/IP;
 - f. Znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym czytanie dokumentacji technicznej;
 - g. Umiejętności interpersonalne i komunikacyjne, kultura osobista, umiejętność pracy w zespole;
 - h. Nastawienie na skuteczność oraz terminowość rozwiązywania zadań.

Oferujemy:

1. Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w renomowanej państwowej instytucji kultury;
2. Pakiet socjalny, w tym m.in.:
 - a. nagrody jubileuszowe;
 - b. dofinansowanie do wypoczynku;
 - c. legitymacja pracownicza uprawniająca do darmowego wejścia do innych muzeów;
 - d. świąteczne bony podarunkowe dla dzieci;
 - e. ubezpieczenie grupowe na preferencyjnych warunkach;
3. Możliwość udziału w ciekawych wydarzeniach kulturalnych;
4. Pełną wyzwań pracę w miejscu o wyjątkowej historii, we wnętrzach średniowiecznego zamku.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny oraz CV;
2. Kserokopie świadectwa pracy (jeśli takie posiada) lub oświadczenie kandydata w przypadku trwającego stosunku pracy;
3. Inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy przesać na adres e-mail: m.jezierska@zamek.malbork.pl w terminie **do dnia 16 stycznia 2022 r.** W tytule maila proszę wpisać: „**CV_IT**”.

Aplikacje, które wpłyną do Muzeum po w/w terminie nie będą rozpatrywane.

Z regulaminem naboru można się zapoznać w siedzibie Muzeum (sekretariat) oraz na stronie BIP Muzeum.

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Muzeum Zamkowe w Malborku (ul. Starościńska 1, 82-200 Malbork) reprezentowane przez Dyrektora.
2. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: inspektor@zamek.malbork.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie dla potrzeb niezbędnych do realizacji aktualnego procesu rekrutacji.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji na w/w stanowisko. Po upływie tego okresu dane zostaną zniszczone.
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych. prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
6. Pani/Pana dane nie będą przekazywane innym podmiotom (osobom trzecim).
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, co do przetwarzania danych osobowych.
8. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w innym celu niż podany w ogłoszeniu.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Zgoda kandydata na przetwarzanie danych dla przyszłych procesów rekrutacji

Muzeum Zamkowe w Malborku uprzejmie informuje, że w przypadku, gdy kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji, do aplikacji należy dołączyć podpisaną zgodę o treści jak poniżej:

.....
imię i nazwisko kandydata

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w moim CV dla celów przyszłych procesów rekrutacji na stanowisko u Pracodawcy, którym jest Muzeum Zamkowe w Malborku (ul. Starościńska 1, 82-200 Malbork), będące administratorem danych.

Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że przekazane CV będzie przechowywane przez okres roku od jego złożenia. Po tym terminie zostanie automatycznie usunięte z bazy danych.

Oświadczam, że zostałem poinformowany, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Muzeum Zamkowe w Malborku (ul. Starościńska 1, 82-200 Malbork) reprezentowane przez Dyrektora, a podanie przeze mnie danych osobowych jest dobrowolne;
2. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: inspektor@zamek.malbork.pl;
3. posiadam prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, jak również do ograniczenia ich przetwarzania, do cofnięcia zgody, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
4. przysługuje mi prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa tel. 22 531-03-00), jeśli moim zdaniem przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO;
5. moje dane osobowe nie będą przekazywane żadnym odbiorcom danych;
6. moje dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane;
7. wyrażenie niniejszej zgody nie zwalnia administratora z obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa co do zabezpieczania przetwarzanych danych oraz ich legalnego przetwarzania.

.....
data i podpis kandydata